

Pour répartir les responsabilités en matière de formation, il est pratique d'utiliser un tableau comme celui ci-dessous. Les verbes, Piloter, Réguler, Contrôler et Réaliser font référence à l'analyse modulaire de système (voir page 494 de « Fonction formation » de Jacques Soyer, Éditions d'Organisation, 3^e édition 2003).

RÉPARTITION DES RÔLES POUR LA FORMATION ADAPTATION				
PHASES DE L'ACTION	PILOTER	RÉGULER	CONTRÔLER	RÉALISER
Assurer convergence et cohérence				
Structurer et organiser le système				
Anticiper les besoins futurs				
Recueillir les besoins				
Construire le plan				
Réaliser le plan				
Réaliser une ligne du plan				
Ecrire les cahiers des charges				
Concevoir l'action				
Animer l'action				
Evaluer les objectifs pédagogiques				
Mettre en pratique les contenus				
Evaluer les objectifs de formation				
Evaluer les objectifs finals				
Communiquer sur la formation				

- DG = **Directeur Général**
- GPF = **Groupe Pilote Formation**
- CF = **Correspondant Formation**
- RF = **Responsable Formation**
- M = **Manager**
- D = **Directeur**
- RA = **Responsable d'action**
- F = **Formateur interne**
- FE = **Formateur externe**
- AR = **Animateur relais**
- CI = **Chargé d'information**
- Fé = **Formé(s)**

La liste des phases n'est pas exhaustive, vous pouvez la compléter en fonction de vos pratiques.