

# La Lettre de

 Synerlis

## FORMATION INITIALE

### Apprentissage- répartition de la taxe d'apprentissage

*Décret*

Un décret du 28 octobre 2005, pris en application de la loi de cohésion sociale du 18 janvier 2005, apporte des **modifications quant à la répartition de la taxe d'apprentissage brute** ( 0,5% des salaires versés au cours de l'année précédente ).

- Le montant de la **fraction** de la taxe d'apprentissage **réservée au développement de l'apprentissage** ( le **QUOTA** ) est fixé à **52% de la taxe brute** ( art. D118-7 du CT ).

Cette disposition s'applique aux départements **d'Alsace** ( Haut Rhin et Bas Rhin ) et de **Moselle** qui sont désormais redevables d'une taxe d'apprentissage de **0,26 %** des salaires versés au cours de l'année précédente.

⇒ La **fraction du quota** versée au **Trésor public** est fixée à **22 % de la taxe brute**, elle viendra alimenter le **FNDMA** : « Fonds national de développement et de modernisation de l'apprentissage ». ( art. D. 118-6 du CT )

⇒ **L'autre partie** du quota est versée aux CFA ( centres de formation d'apprentis ) ou aux sections d'apprentissage :

- au titre des **concours financiers** si l'entreprise a **accueilli un ou plusieurs apprentis** présents au 31/12 de l'année d'imposition.

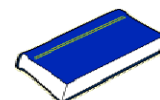
Jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2008, par dérogation, le montant de ce concours financier est au moins égal, **dans la limite du quota disponible**, à un **forfait** fixé par arrêté ministériel. Il devrait être de **1500 €** par apprenti, versé aux CFA d'origine des apprentis présents dans l'entreprise au 31/12.

- **A défaut** d'apprentis présents au 31/12, le solde du quota se fait **librement** à des CFA choisis par l'entreprise.

⇒ **Le quota** doit être **versé** à un **organisme collecteur** de taxe d'apprentissage pour être admis en exonération.

- Par déduction, le **hors quota ( ou barème )** est désormais de **48% de la taxe brute**.

⇒ Les **versements** effectués au titre du barème sont destinés au **développement des premières formations technologiques et professionnelles**. Les entreprises, quelque soit leur secteur d'activité, doivent répartir leurs dépenses selon une **grille de répartition unique** ( art. D. 118-8 du CT ).



# La Lettre de



## FORMATION INITIALE

### Apprentissage- répartition de la taxe d'apprentissage (...suite...)

**Décret**

⇒ La **répartition** est faite selon le **niveau de formation** ainsi défini :

- **CATEGORIE A** : niveau IV et V ⇒ CAP/BEP et baccalauréat ⇒ **40%** du barème
- **CATEGORIE B** : niveau II et III ⇒ Bac+2 à Bac+4 ⇒ **40 %** du barème
- **CATEGORIE C** : niveau I ⇒ Bac + 5 et plus ⇒ **20%** du barème

- Seul l'**accueil de stagiaires** en entreprise au cours de l'année d'imposition peut donner lieu à **exonération d'une partie du barème** à hauteur de **4%** du hors quota.

⇒ Le **calcul** se fait en fonction de **taux** forfaitaires, applicables à **chaque jour de présence** du stagiaire, définis en fonction de son **niveau**.

⇒ La loi de cohésion sociale du 18 janvier 2005 avait déjà supprimé les exonérations pour « **frais de CCI** », pour **formation pédagogique** des maîtres d'apprentissage et **participation** de salariés aux commissions et jurys d'examens.

*Décret n° 2005-1341 du 28 octobre 2005 relative à l'apprentissage – JO du 30 octobre 2005*

## FORMATION INITIALE

### Apprentissage : mesures d'application de la réforme (...suite...)

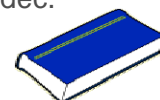
**Décret**

Un décret du 6 septembre 2005, pris en application de la loi de cohésion sociale, précise la **répartition** des recettes attribuées aux deux sections du Fonds national de développement et de modernisation de l'apprentissage. Il prévoit les montants des **rémunérations** dans le cas où un **nouveau contrat d'apprentissage** est signé par un apprenti et donne les modalités de mise en œuvre de la **carte nationale d'apprenti**.

- **Les recettes** versées par les entreprises au FNDMA proviennent d'une part de la **fraction du quota** ( 22% de la taxe d'apprentissage brute ) et d'autre part de la **Contribution au développement de l'apprentissage** ( **0,12 %** pour les rémunérations versées en 2005 ).
- **Les recettes** attribuées à la **première section du FNDMA** sont réparties par arrêté entre les fonds régionaux de l'apprentissage et de la formation professionnelle continue selon les critères suivants : ( art D 118-1 )

⇒ pour **60%** au prorata du **nombre d'apprentis inscrits** dans les CFA de la région au 31 déc. précédent et d'un **quotient** : taxe apprentissage perçue par apprenti par les CFA l'année précédente sur le territoire national / taxe perçue par apprenti par les CFA dans la région

⇒ pour **40%** au prorata du nombre **d'apprentis inscrits dans les CFA de la région** au 31 déc. de l'année précédente.



# La Lettre de



## FORMATION INITIALE

### Apprentissage : mesures d'application de la réforme (...suite...)

**Décret**

- Les recettes attribuées à la **seconde section du FNDMA** sont réparties par arrêté entre les **fonds régionaux de l'apprentissage** et de la formation professionnelle en fonction des engagements financiers pris par l'Etat **dans les contrats d'objectifs et de moyens**.
  - ⇒ conclus entre l'Etat, la région, les chambres consulaires et les organisations syndicales et professionnelles, ces contrats visent **l'adaptation de l'offre de la formation**, l'amélioration de la qualité des formations et des conditions de vie des apprentis (*art. L. 118-1 du CT*)
- Les **conseils régionaux** devront annexer à leur **budget** un **état financier** relatif à l'apprentissage et la formation professionnelle des jeunes. Il comprendra les précisions suivantes :
  - évolution des **dépenses consacrées à l'apprentissage**, à l'enseignement professionnel sous statut scolaire et aux formations continues en alternance
  - évolution des **ressources** destinées à l'apprentissage
  - évolution des **dépenses réalisées en faveur de l'apprentissage** en distinguant la **nature** des dépenses .
- Lorsqu'un apprenti conclut un **nouveau contrat d'apprentissage** avec le même employeur ou avec un employeur différent, sa rémunération est **au moins égale** à celle qu'il percevait ou celle à laquelle il pouvait prétendre lors de la **dernière exécution du contrat**, sauf quand l'application des rémunérations prévues en fonction de son âge est plus favorable. (*art. D.117-5 du CT*)
- La **carte nationale d'apprenti**, remise à compter de la rentrée scolaire 2005 est délivrée par le **centre de formation d'apprentis** conformément à un **modèle** prédéterminé par arrêté.

*Décret n° 2005-1117 du 6 septembre 2005 – JO du 8 septembre 2005*

## FORMATION INITIALE

### Apprentissage- maître d'apprentissage, organisme collecteur

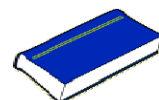
**Décret**

Un décret du 8 novembre 2005 apporte quelques assouplissement quant au statut du maître d'apprentissage et précise le rôle et les obligations des organismes collecteurs de taxe d'apprentissage.

- Chaque maître d'apprentissage pourra accueillir simultanément **deux apprentis**

(*art R.117-1 du CT*).

- Le salarié ou l'employeur **ne disposant pas de la qualification ou du diplôme requis**, pourra exercer la fonction de maître d'apprentissage s'il justifie d'une **expérience professionnelle de cinq ans** en rapport avec le diplôme ou le titre préparé par l'apprenti, **après avis** du recteur, du directeur de l'agriculture et de la forêt ou du directeur régional jeunesse, sports et loisirs.



# La Lettre de

# Synerlis

## FORMATION INITIALE

### Apprentissage- maître d'apprentissage, organisme collecteur

**Décret**

- Au nom de la **mobilité européenne**, une convention peut être conclue entre l'employeur de l'apprenti et une ou plusieurs **entreprises d'un Etat membre** de l'Union européenne accueillant temporairement l'apprenti. ( art. R. 117-5-1-1 du CT ).  
Le **contenu** de cette convention, dont le modèle est fixé par arrêté, vise à **organiser la formation pratique et les conditions de travail** de l'apprenti, ainsi que l'**obligation** pour l'entreprise d'accueil de se garantir en matière de **responsabilité civile**.
- Les **dérogations à l'utilisation des machines dangereuses par les apprentis** demeurent valables **pour toute la durée du contrat**, et non plus année par année. L'autorisation est délivrée par l'**inspecteur du travail**, en l'absence de modifications des équipements de travail, des conditions de sécurité et de l'environnement et sous réserve de l'envoi, chaque année, à l'inspecteur du travail, d'un **nouvel avis favorable de médecin du travail**.
- L'**agrément** d'un organisme collecteur de taxe d'apprentissage est accordé par **arrêté de préfet de région**. L'organisme collecteur doit remplir les **conditions suivantes** ( art. R. 119-8.-1 du CT ) :
  - ⇒ **consacrer** une partie de ses activités à des actions destinées à **favoriser les premières formations technologiques et professionnelles**, notamment l'apprentissage.
  - ⇒ avoir **mis en place** ou s'engager à mettre en place une **commission**, composée de représentants **d'organisations syndicales** de salariés et d'employeurs, chargée d'émettre un **avis sur la répartition** des sommes collectées.
  - ⇒ **justifier** d'un montant estimé de **collecte** annuelle supérieure à **2 millions d'euros** pour les organismes à **compétence nationale** et **1 million** pour les organismes à **compétences régionales** ( dans ce cas, une possibilité de minoration est possible par le préfet de région ).  
L'agrément est **perdu** si la collecte n'atteint pas le seuil requis pendant **2 années consécutives**.
  - ⇒ assurer un **suivi comptable** des fonds collectés dans deux **comptes séparés** ( quota / hors quota ).
- Les organismes collecteurs **reversent** les **concours financiers** destinés aux établissements de la taxe au plus tard le **30 juin** de chaque année.
- Ils remettent au plus tard le **1er août** de l'année de versement un **rapport** retraçant leur **activité exercée**, au président du conseil régional, au préfet de région et au comité de coordination régionale de l'emploi et de la formation professionnelle.
- La **convention de délégation** de collecte définit le **champ géographique ou professionnel** de la collecte. En son **absence**, toute collecte reçue par un organisme collecteur, par l'intermédiaire d'un délégataire, fait l'objet d'un **versement au Trésor Public**.

*Décret n° 2005-1392 du 8 novembre 2005- JO du 10 novembre 2005*

